

**COMUNE DI CADEO**  
**(Provincia di PIACENZA)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: LAURA RAVECCHI    Segretario Generale Componenti : CLAUDIO LOMBARDELLI    Responsabile Settore Gestione delle Risorse  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica )	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Norma abrogata dal D.Lgs 33/2013 che ha previsto l'obbligo anche per enti locali di predisposizione del P.T.T.I. Con delibera n.16 del 14/02/2017 della Giunta Comunale n. del è stato approvato il PTTI per il triennio. 2017/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Norma abrogata dal D.lgs 33/2013. In ottemperanza della nuova normativa è prevista la sezione "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non direttamente applicabile

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa:

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato; gli effetti giuridici ed economici, salvo diversa indicazione, decorrono dall.1.2016.

Per tutti gli istituti non contemplati nella presente piattaforma si rimanda al rispetto del CCNL.

A- Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contenuto del contratto di articola sulle seguenti materie:

INDENNITA' DI RISCHIO

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2017 sono di €. 1.440,00

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici (€ 30,00/mese)	3	€ 1.440,00

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti pubblici addetti in via continuativa al maneggio valori è attribuita un'indennità giornaliera come previsto dall'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo (parte normativa) per le sole giornate per le quali effettivamente il dipendente è addetto al servizio che comporta maneggio valori.

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	320,00
Economico finanziario	1	180,00

INDENNITA' ext art. 17 comma 2 CCNL 1999

In applicazione della suindicata normativa contrattuale viene corrisposta un'indennità sino all'importo massimo di €. 300,00 annui, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D che, previo Atto formale di incarico , svolge le seguenti funzioni

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	€. 600,00

#### MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PRODUTTIVITA'

Per l'anno 2017 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 18.179,58. Ad esse si sommano €. 311,93 destinati al mantenimento di un nuovo servizio in base all'art. 15 comma 5 del CCNI 1/4/99 ed €. 600,00 ( integrazione fino all' 1,2% art. 15, C.2, CCNL 1998-2001).\

E' stata prevista inoltre la somma di €. 8.500,00 relativa alle funzioni tecniche ( art. 113 Dlgs 50/2016) come previsto dalla delibera di indirizzo della Giunta Comunale n.106 del 31/10/2017

Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di P.E.G. dei Responsabili. L'erogazione dei compensi premiali avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 6-6.1 e 6.2 del contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo.

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 38.666,83
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 56.225,05
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.940,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
	€ 125.711,46

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 9.378,35
Somme rinviate	€ 1.179,64
Altro	€ 8.811,93
Totale	€ 145.081,38

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 23 luglio 2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Cadeo, 05/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE  
DELLE RISORSE

DOTT. CLAUDIO LOMBARDELLI

