



# COMUNE DI CADEO

C.A.P. 29010 PROVINCIA DI PIACENZA  
Via Emilia n. 149  
C.F. e Partita IVA 00224340331

Tel. (0523) 503311  
Fax (0523) 509997  
e-mail: ragioneria@comune.cadeo.pc.it

Cadeo, li 06/12/2017

Prot. n. \_\_\_\_\_

## ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -

In data 06/12/2017, nella sede del Comune di Cadeo, ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:**

LAURA RAVECCHI                      Segretario Comunale  
CLAUDIO LOMBARDELLI            Resp. Settore Gestione delle Risorse

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

MELISSA TOSCANI                    Rappresentante prov.le C.G.I.L.  
LELLA PIATTI                         Rappresentante prov.le C.I.S.L.  
ERMANNIO RIZZI                      Rappresentante prov.le U.I.L.  
SEBASTIANI IVANA                   R.S.U. C.I.S.L.  
RENZO SCARANI                      R.S.U. U.I.L.  
ROSSI MARIELLA                      R.S.U. C.G.I.L.

CONVENGONO

di sottoscrivere il seguente accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cadeo per l'anno 2017.

**INDICE:**

Art. 1 – Campo di applicazione	pag. 3
Art. 2 - Risorse Economiche	pag. 3
Art. 3 – Indennità di comparto	pag. 3
Art. 4 – Progressioni orizzontali	pag. 3
Art. 5 – Indennità di rischio	pag. 4
Art. 6 – Indennità di maneggio valori	pag. 4
Art. 7 – Indennità ex. Art. 17 comma 2 ccnl. 1999	pag. 4
Art. 8 - Compenso incentivante la produttività	pag. 4

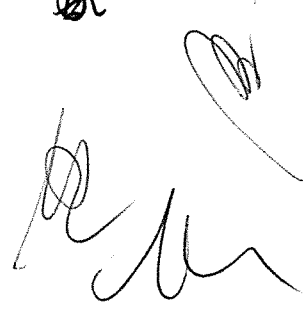
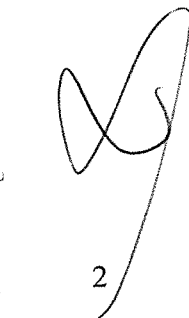
**ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2017

All. B – Destinazione risorse decentrate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017



RP  
~~RP~~

  
  
2

### **Art. 1 – Campo di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Cadeo, aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013/2015

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2017, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

### **Art. 2 - Risorse Economiche**

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ✧ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ✧ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ✧ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 145.081,38 **comprensivo di € 2.117,09 relativo ad economie dell'anno 2016.**

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

### **Art. 3 – Indennità di comparto**

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 9.378,35.

### **Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)**

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 34, risulta nell'ammontare di € 38.666,83.



Handwritten signatures and initials, including "RP." and a circled "3" at the bottom right.

### Art. 5 – Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2013 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici (€ 30,00/mese)	4	€ 1.440,00

### Art. 6 – Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti pubblici in via continuativa al maneggio valori è attribuita un'indennità giornaliera come previsto dall'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo (parte normativa) per le sole giornate per le quali effettivamente il dipendente è addetto al servizio che comporta maneggio valori.

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	320,00
Economico finanziario	1	180,00

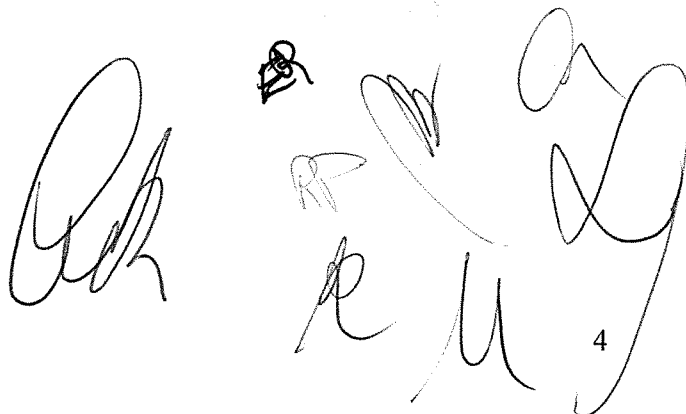
### Art. 7 – Indennità exrt art. 17 comma 21 CCNL 2009

In applicazione della suindicata normativa contrattuale viene corrisposta un'indennità sino all'importo massimo di €. 300,00 annui, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D che, previo Atto formale di incarico, svolge le seguenti funzioni

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	€. 600,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71. In applicazione del D.Lgs 151/2001(T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.



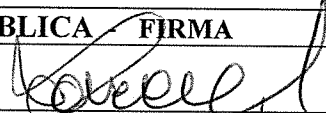

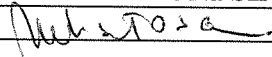


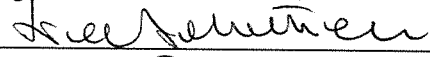
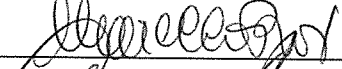
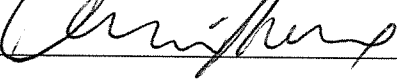
Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a large signature on the right with the number 4 written below it.

### Art. 8 - Compenso incentivante la produttività

Per l'anno 2017 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 18.179,58. Ad esse si sommano € 311,93 destinati al mantenimento di un nuovo servizio in base all'art. 15 comma 5 del CCNI 1/4/99 ed € 600,00 (integrazione fino all' 1,2% art. 15, C.2, CCNL 1998-2001).\ E' stata prevista inoltre la somma di € 8.500,00 relativa alle funzioni tecniche ( art. 113 Dlgs 50/2016) come previsto dalla delibera di indirizzo della Giunta Comunale n.106 del 31/10/2017

Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di P.E.G. dei Responsabili. L'erogazione dei compensi premiali avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 6-6.1 e 6.2 del contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		FIRMA
II SEGRETARIO COMUNALE (dott. ssa Laura Ravecchi)		
RESP.LE Settore gestione delle Risorse (dott. Claudio Lombardelli)		
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA		
FP CGIL (Toscani)		
FP CISL (Piatti)		
UIL (Rizzi)		
RSU (Sebastiani)		
RSU (Rossi)		
RSU (Scarani)		
Segretario verbalizzante		



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	47.833,28	47.833,28
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.785,61	7.785,61
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,9 PARTE FISSA)	3.469,47	3.469,47
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 16/9/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09	4.399,17	4.399,17
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.263,71	4.657,66
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	3.507,00	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.521,58	4.521,58
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>59.722,66</b>	<b>63.623,61</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS. 446/1997)	4.000,00	2.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	1.380,00	311,93
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		600,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 84, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		8.500,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	439,09	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.940,91</b>	<b>11.911,93</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.125,84	2.117,09
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	7.568,95	4.203,70
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.000,00	7.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	15.894,79	13.320,79
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>20.635,70</b>	<b>25.232,72</b>
<b>TOTALE</b>	<b>80.358,36</b>	<b>88.856,33</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>64.663,57</b>	<b>75.535,54</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>67.097,02</b>	<b>56.225,05</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>131.760,59</b>	<b>131.760,59</b>
<b>TOTALE</b>	<b>15.694,79</b>	<b>13.320,79</b>
<b>TOTALE</b>	<b>147.455,38</b>	<b>145.081,38</b>

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA  
 TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO  
 RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

**UTILIZZO DEL FONDO**

<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	9.378,35
Progressioni orizzontali	lett.b	38.666,83
Progressioni orizzontali 16	lett.b	
Posizioni organizzative	lett.c	56.225,05
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	7.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	2.500,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>113.770,23</b>
<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI</b>		
		<b>Euro</b>
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	18.779,58
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	1.440,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	600,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	500,00
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		8.811,93
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>30.131,51</b>

<b>ANCORA DA CONTRATTARE</b>		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	1.179,64
Importi ancora da contrattare		
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>1.179,64</b>

		<b>145.081,38</b>
--	--	-------------------

