



COMUNE DI CADEO

C.A.P. 29010 PROVINCIA DI PIACENZA

Tel. (0523) 503311

Via Emilia n. 149

Fax (0523) 509997

C.F. e Partita IVA 00224340331

e-mail: ragioneria@comune.cadeo.pc.it

Cadeo, li _____

Prot. n. _____

ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - PREINTESA

In data 26/05/2016, nella sede del Comune di Cadeo, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

CLAUDIO LOMBARDELLI

Vice Segretario-Resp.sett.gest.risorse

PIERLUIGI AGOSTI

Resp. Settore Pianificazione e Sviluppo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

MELISSA TOSCANI

Rappresentante prov.le C.G.I.L.

LELLA PIATTI

Rappresentante prov.le C.I.S.L.

ERMANNINO RIZZI

Rappresentante prov.le U.I.L.

SEBASTIANI IVANA

R.S.U. C.I.S.L.

RENZO SCARANI

R.S.U. U.I.L.

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente preintesa relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cadeo per l'anno 2016.

RP
RP
A

INDICE:

Art. 1 – Campo di applicazione	pag. 3
Art. 2 - Risorse Economiche	pag. 3
Art. 3 – Indennità di comparto	pag. 3
Art. 4 – Indennità di rischio	pag. 3
Art. 5 – Indennità di disagio	pag. 4
Art. 6 – Indennità di maneggio valori	pag. 4
Art. 7 – Indennità per reperibilità	pag. 4
Art. 8 - Compenso incentivante la produttività	pag. 4

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2016

All. B – Destinazione risorse decentrate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016

PR
RP
A ER

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Cadeo, aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013/2015

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2016, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ◇ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ◇ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ◇ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 79.586,70 comprensivo di € 1.125,84 relativo ad economie dell'anno 2015.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2016, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2033, risulta nell'ammontare di € 10.071,76

ANNO 2016			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 51,90	6	2.898,68
Cat. C	€ 45,80	9	4.010,54
Cat. B	€ 39,31	7	2.810,82
Cat. A	€ 32,40	1	351,72
		Totale complessivo annuo	10.071,76

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

AP

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2016 è di seguito specificato :

PRM

A

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016.
CAT. D1		
N. 1	D6	4.338,25
N. 1	D5	5.789,50
N. 1	D4	4.561,97
N. 1	D1	1.123,61
TOTALE COMPLESSIVO D1		15.813,33
CAT. C		
N. 6	C5	11.929,95
N. 2	C4	3.609,58
N. 1	C3	1.103,34
TOTALE COMPLESSIVO C		16.642,87
CAT. B1		
N. 2	B6	2.716,98
N. 1	B5	1.694,42
N. 2	B.4	2.712,44
N. 2	B.3	2.134,62
TOTALE COMPLESSIVO B1		9.258,46
CAT. A1		
N. 1	A2	617,27
TOTALE COMPLESSIVO A1		617,27
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>42.331,93</u>

Le progressione economiche all'interno della categoria saranno attuate, previa selezione, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo ' Risorse certe stabili' di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 2004 secondo le modalità e i criteri individuali nel CCDI del 09 Aprile 2014.

Per l'anno 2016 le progressioni orizzontali verranno effettuate entro il 30 Giugno 2016 con decorrenza 1 giugno 2016 a valere sul fondo 2016 per un ammontare di €. 1.500,00 per le sole categorie B e C

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, risulta essere pertanto costituito nell'importo complessivo di €. 43.831,93

RP







Art. 5 – Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2013 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici (€ 30,00/mese)	4	€ 1.440,00

Art. 6 – Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti pubblici in via continuativa al maneggi valori è attribuita un'indennità giornaliera come previsto dall'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo (parte normativa) per le sole giornate per le quali effettivamente il dipendente è addetto al servizio che comporta maneggio valori.

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	320,00
Economico finanziario	1	180,00

Art. 7 – Indennità exrt art. 17 comma 21 CCNL 2009

In applicazione della suindicata normativa contrattuale viene corrisposta un'indennità sino all'importo massimo di €. 300,00 annui, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D che, previo Atto formale di incarico , svolge le seguenti funzioni

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	€. 600,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71. In applicazione del D.Lgs 151/2001(T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

RP

RP 14/1

RP

a

Art. 8 - Compenso incentivante la produttività

Per l'anno 2016 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 10.794,12. Ad esso si sommano € 1.380,00 destinati ad un nuovo servizio come definito dall'art. 15 comma 5 del CCNI 1/4/99.

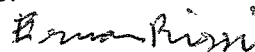
Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di P.E.G. dei Responsabili. L'erogazione dei compensi premiali avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 6-6.1 e 6.2 del contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
II VICE SEGRETARIO COMUNALE (dott. Claudio Lombardelli)	
RESP.LE Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio (Agosti)	
RESP.LE Settore gestione delle Risorse (Lombardelli)	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA	
CGIL (Toscani)	
CISL (Piatti)	
UIL (Rizzi)	
RSU (Sebastiani)	
RSU (Rossi)	
RSU (Scarani)	
Segretario verbalizzante	

Le FP CISL chiedono che venga presa in considerazione la erogazione di I.P.R. per la dipendente esonerata al 80% dell'Unione per 10 ore, attualmente in mobilitazione alle ore prestare e R. Piatti

Le scriventi O.O.S.S. firmatarie del Contratto decentrato chiedono la piena applicazione del regolamento massa vestiario ed il pagamento delle chiamate effettuate per la pronta disponibilità, nonché la reintroduzione della stessa nell'anno 2016.






FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 31.07.2009 per l'anno 2015 risulta così costituito:

QEM/1 RP Q^{ER}

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	47.833,28	47.833,28
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.785,61	7.785,61
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.469,47	3.469,47
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	4.399,17	4.399,17
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.471,72	4.263,71
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		3.507,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.521,58	4.521,58
TOTALE RISORSE STABILI	62.437,67	59.722,66

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.000,00	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.380,00	1.380,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		439,09
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.380,00	4.940,91

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.845,18	1.125,84
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	6.796,88	7.568,95
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.000,00	7.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	15.642,06	15.694,79
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.022,06	20.635,70

TOTALE 83.459,73 80.358,36

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	67.817,67	64.663,57
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	67.817,67	64.663,57

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	22	21,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	21	20,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	21,50	20,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,65%
		64.664,00

RP ER
Q

Allegato "B"

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ALL'INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

GRM/ RP Q ~~R~~

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	10.794,12
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	1.440,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	600,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	500,00
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		1.380,00
TOTALE destinazioni dell'anno		14.714,12

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	10.071,76
Progressioni orizzontali	lett.b	42.331,93
Progressioni orizzontali 16	lett.b	1.500,00
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirigit	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	7.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	3.560,91
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre distinzioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		64.464,60

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	1.179,64
Importi ancora da contrattare		
TOTALE Ancora da contrattare		1.179,64

TOTALE GENERALE		80.358,36
------------------------	--	------------------

MEM, RP Q