

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04) | 45.099 | 0 |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C. 1 (0,62%) | 6.606 | 0 |
| CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% ALTE PROF.) | 1.180 | 0 |
| CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL) | 3.469 | 0 |
| CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EELL.) | 6.539 | 0 |
| RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01) | 2.244 | 0 |
| | 65.137 | 0 |
| totale Risorse fisse Fondo unico | | |
| Risorse variabili | | |
| RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99) | 6.197 | 0 |
| RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01) | 13.936 | 0 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | 2.543 | 0 |
| | 22.676 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo unico | | |
| Risorse a carico del bilancio | | |
| IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A | 1.189 | 0 |
| RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA | 2.341 | 0 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|---------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico | 3.530 | 0 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo | | |
| PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99) | 0 | 8.601 |
| PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99) | 0 | 4.700 |
| totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico | 0 | 13.301 |
| Destinazioni vincolate / storiche | | |
| IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04) | 0 | 12.520 |
| PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE | 0 | 41.897 |
| TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99) | 0 | 5.360 |
| INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99) | 0 | 13.936 |
| INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | 0 | 2.543 |
| ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE | 0 | 606 |
| totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico | 0 | 76.862 |
| Code contrattuali | | |
| ACCANT. CCNL 22.1.04 ART. 32 C. 7 (ALTE PROFESS.) | 0 | 1.180 |
| totale Code contrattuali Fondo unico | 0 | 1.180 |
| Totale | 91.343 | 91.343 |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori F.TO. BOU. SGA. MOLLICA DANIELA

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|---|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | 15/12/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 24/12/2009 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 24/12/2009 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2009 |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO): | |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 100 |
| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 46755 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti? | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | |

| | | |
|---|--------------------|---------------|
| Per scelta dell'organo politico ? | | NO |
| Sulla base di altri fattori ? | | NO |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |
| | 1 | 15192 |
| | 1 | 9709 |
| | 1 | 9091 |
| | 1 | 12762 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | | |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | | |
| numero progressioni | | |
| percentuale | | |
| Area B / Categoria B / Fascia II | | |
| numero progressioni | | |

| | | |
|--|--|------|
| percentuale | | |
| Area C / Categoria C / Fascia III | | |
| numero progressioni | | |
| percentuale | | |
| Area D / Categoria D | | |
| numero progressioni | | |
| percentuale | | |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | | |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | | |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | | 8601 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito | | |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | | |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito | | |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | | |
| Superiore al 90% = | | 0 |
| Tra 60 e 90% = | | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | | SI |

| | | |
|--|--|-------|
| In forma singola | | SI |
| In forma associata | | |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 16.61 |
| Commento dell'organo di controllo : | | |
| Domanda 87 : importo soggetto a rettifica con atto n.80 del 18/5/2010 | | |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori: F.TO NOTI-SSA KOLLICA DANIELA