



# COMUNE DI CADEO

C.A.P. 29010 PROVINCIA DI PIACENZA  
Via Emilia n. 149  
C.F. e Partita IVA 00224340331

Tel. (0523) 503311  
Fax (0523) 509997  
e-mail: ragioneria@comune.cadeo.pc.it

Cadeo, li \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

## ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 -

In data 18/03/2015, nella sede del Comune di Cadeo, ha avuto luogo l'incontro tra:

### Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO	Segretario Generale – Presidente
PIER LUIGI AGOSTI	Responsabile Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio
CLARISSA CONCARINI	Responsabile Settore Servizi alla Persona
CLAUDIO LOMBARDELLI	Responsabile Settore Gestione delle Risorse
STEFANO TAMENGO	Responsabile Settore Tecnico Manutentivo e Sistemi Informativi
MONICA DANIELA CASARI	Responsabile Settore Affari Generali

### Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FAUSTO MODENESI	Rappresentante prov.le C.G.I.L.
LELLA PIATTI	Rappresentante prov.le C.I.S.L.
ERMANNIO RIZZI	Rappresentante prov.le U.I.L.
DOMENICO AMASANTI	R.S.U. C.G.I.L.
STEFANIA MENTA	R.S.U. C.I.S.L.
MARIELLA ROSSI	R.S.U. C.G.I.L.
RENZO SCARANI	R.S.U. U.I.L.

PREMESSO che:

- ✓ in data 31.07.2009 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio 2008 / 2009,

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente intesa relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cadeo per l'anno 2014.

*Luigi Pagliarulo*      *Carlo Agosti*      *AP*      *U*      *M*  
*Stefano Tamengo*      *Q*      *Monica Casari*      *R*      *R* <sup>1</sup>

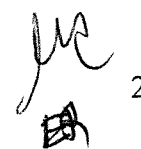
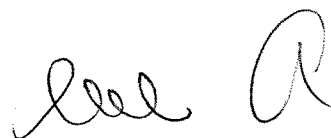
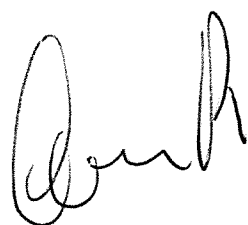
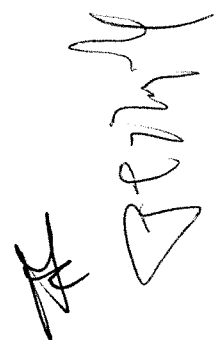
**INDICE:**

Art. 1 – Campo di applicazione	pag. 3
Art. 2 - Risorse Economiche	pag. 3
Art. 3 – Indennità di comparto	pag. 3
Art. 4 – Indennità di rischio	pag. 3
Art. 5 – Indennità di maneggio valori	pag. 4
Art. 6 – Indennità ext. Art. 17 comma 21 lett.1 CCNL 2009	pag. 4
Art. 7 – Compenso incentivante la produttività	pag. 4

**ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2014

All. B – Destinazione risorse decentrate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014



### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Cadeo, aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013/2015.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2014, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

### Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ✧ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ✧ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ✧ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2014 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € **comprensivo di € 82.710,17** relativo ad economie dell'anno 2013.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

### Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2013, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2033, risulta nell'ammontare di € 10.142,15.

ANNO 2014			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 51,90	5	€ 2.324,03
Cat. C	€ 45,80	9	€ 4.477,68
Cat. B	€ 39,31	7	€ 2.988,72
Cat. A	€ 32,40	1	€ 351,72
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 10.142,15</b>

### Art. 4 – Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 30 mensili.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2014 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici (€ 30,00/mese)	4	€ 1.440,00

### Art. 5 – Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti pubblici in via continuativa al maneggio valori è attribuita un'indennità giornaliera come previsto dall'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo (parte normativa) per le sole giornate per le quali effettivamente il dipendente è addetto al servizio che comporta maneggio valori.

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Anagrafe e stato civile	2	€ 298,76
Economico finanziario	1	€ 162,41

### Art. 6 – Indennità ext. Art. 17 comma 21 lett. 1 CCNL 2009

In applicazione della suindicata normativa contrattuale viene corrisposta un' indennità sino all'importo massimo di € 300,00 annui, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C e D che, previo atto formale di incarico, svolge le seguenti funzioni:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe e stato civile	2	€ 600,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità

L'indennità è annuale ed è liquidata mensilmente.

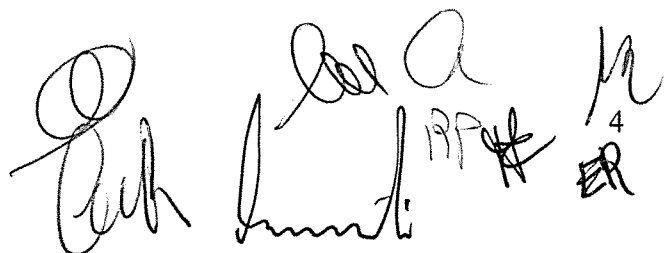
L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

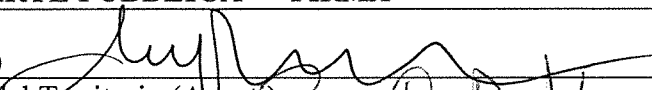

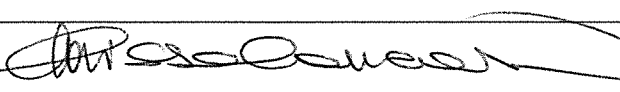

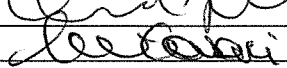
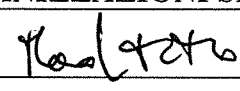
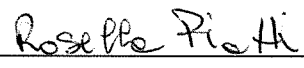
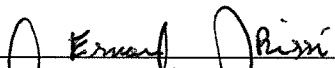
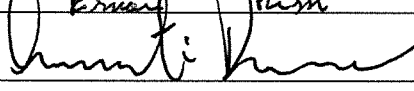
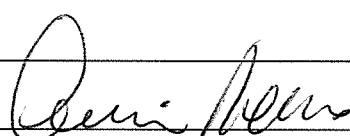
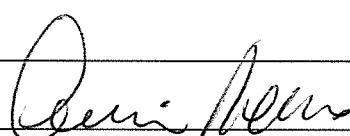
### Art. 7 - Compenso incentivante la produttività

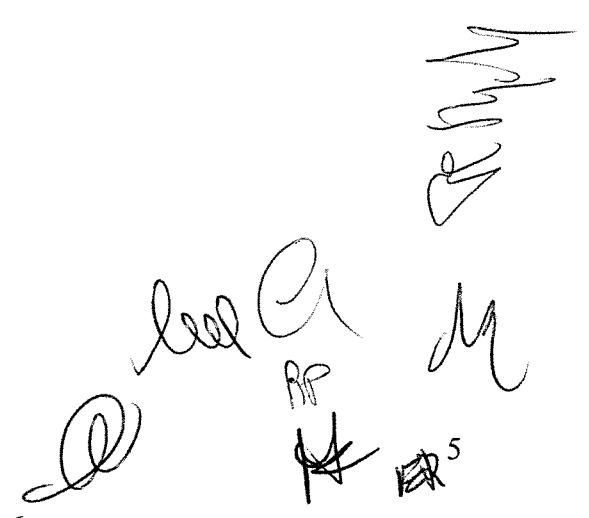
Per l'anno 2014 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 16.891,86 di cui € 600,00 vengono destinati alla realizzazione di un progetto di pronto intervento cui verrà adibito il personale esterno nella misura di n. 3 unità secondo un piano di lavoro che verrà predisposto dal Responsabile del Servizio. La differenza è pari ad € 16.291,86

Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di P.E.G. dei Responsabili.



Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
SEGRETARIO COMUNALE (dott.ssa Pagliarulo)	
RESP.LE Settore e Pianificazione e Sviluppo del Territorio (Agosti)	
RESP.LE Settore Tecnico Manutentivo e Sistemi Informativi (Tamengo)	
RESP.LE Settore Servizi alla Persona (Concarini)	
RESP.LE Settore Gestione delle Risorse (Lombardelli)	
RESP.LE Settore Affari generali (Casari)	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA	
CGIL (Modenesi)	
CISL (Piatti)	
UIL (Rizzi)	
RSU (Amasanti)	
RSU (Menta)	
RSU (Rossi)	 Mon
RSU (Scarani)	
Segretario verbalizzante Menta	

  
A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it, some with initials like 'RP' and 'ER'.

**COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2014**

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	38.544,44
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	365,40
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	6.605,97
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	1.179,64
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.469,47
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.399,17
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	2.733,99
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	3.232,50
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Specificare	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Art. 4 c.1 CCNL 05/10/2001	6.189,45
<b>TOTALE</b>		<b>66.720,03</b>

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		1.381,32
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		2.901,04

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	7.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	4.000,00
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni	
	Convenzioni	
	Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	6.796,88
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del Dl n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili(economie 2013)		2.914,70
Decurtazioni di parte variabile		
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>20.711,58</b>

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte variabile per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte variabile per riduzione proporzionale dei cessati		439,09

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>82.710,17</b>
------------------------	------------------

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

**UTILIZZO DEL FONDO**

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO</b>		<b>Euro</b>
Progressioni orizzontali dell'anno	lett. b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett. a	16.891,86
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett. a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett. d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett. d	1.440,00
Indennità di disagio dell'anno	lett. e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	600,00
Indennità di turno dell'anno	lett. d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	461,17
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>19.393,03</b>

<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE</b>		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	10.142,15
Progressioni orizzontali	lett. b	40.995,36
Posizioni organizzative	lett. c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art. 7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art. 31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art. 6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett. c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett. d	
Indennità di disagio	lett. e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett. d	
Indennità di reperibilità	lett. d	
Indennità maneggio valori	lett. d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	7.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett. g	4.000,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett. g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>62.137,50</b>

<b>ANCORA DA CONTRATTARE</b>		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	1.179,64
Importi ancora da contrattare		
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>1.179,64</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>82.710,17</b>
------------------------	--	------------------

*Handwritten signatures and initials:*  
 N, GEM, M, C, RP, M