

TASSI DI ASSENZA ANNO 2012

<i>SETTORE</i>	<i>NUMERO DIPENDENTI ANNO 2012</i>	<i>MALATTIA ANNO 2012</i>	<i>TOTALE ASSENZE ANNO 2012</i>	<i>GIORNATE LAVORATIVE</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
AFFARI GENERALI	8	149	514	2668	19,27%	80,73%
FINANZIARIO	2	15	105	604	17,38%	82,62%
POLIZIA MUNICIPALE	2	0	36	302	11,92%	88,08%
SOCIALE	1	3	42	302	13,91%	86,09%
URBANISTICA - LL.PP.	7	36	404	2416	16,72%	83,28%
TOTALE	20	203	1101	6292	17,50%	82,50%
<i>Media assenze ANNO 2012</i>		<i>10,2</i>	<i>55,1</i>			
Note:						
Totale assenze:	Vengono indicati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio e straordinario, maternità, infortunio, licenza matrimoniale, congedi legge 104, ecc.) del personale dell'Ufficio (compreso il Responsabile)					
Tasso di assenza:	Individuato rapportando percentualmente il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze vengono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (l'assenza per malattia può comprendere anche giorni non lavorativi).					
Tasso di presenza:	Individuato rapportando percentualmente il numero dei giorni lavorati complessivamente prestati dal personale dell'Ufficio ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.					